

СФГ «КОЛОС»

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
За 2020 рік

2020

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства.

Селянське (фермерське) господарство «КОЛОС» створено у відповідності до Земельного кодексу України, Закону України «Про фермерське господарство», інших нормативно-правових актів України.

Тип господарства: приватне.

Єдиним Засновником та учасником господарства є фізична особа.

СФГ «Колос» здійснює господарську діяльність на території Білгород-Дністровського та Тарутинського районів Одеської області.

Основною метою діяльності господарства є отримання прибутку шляхом вирощування товарної сільськогосподарської продукції на земельних ділянках та її реалізації. Землі господарства складаються з: земельних ділянок, що належать на праві власності господарству як юридичній особі; земельних ділянок, що належать громадянам-членам господарства на праві приватної власності; земельних ділянок, що використовуються господарством на умовах оренди.

2. Управління підприємством.

Органами управління є: Загальні Збори членів господарства; Голова господарства.

Вищим органом управління є Загальні Збори членів господарства. Виконавчим органом господарства є Голова господарства.

В господарстві на даний час відсутні інші члени господарства, крім Засновника (Голови), що внесли свої частки у складений капітал господарства. Засновник (Голова) господарства здійснює всі повноваження Загальних Зборів членів господарства самостійно, в тому числі, приймає рішення, що віднесені до виключної компетенції Загальних Зборів членів господарства.

Одноосібні рішення Засновника (Голови) господарства оформлюються відповідними рішеннями.

Голова господарства без довіреності діє від імені господарства, представляє його інтереси у взаєминах з державними органами, громадянами, та юридичними особами, здійснює від імені господарства угоди, видає довіреності на право представництва від імені господарства, розпоряджається майном господарства, є наймачем осіб, які працюють у господарстві за трудовими договорами, здійснює інші повноваження, не заборонені діючим законодавством.

3. Результати діяльності.

Господарство має право самостійно визначати конкретні напрямки своєї діяльності в залежності від кон'юнктури ринку.

У звітному періоді основними видами діяльності за КВЕД:2010 були:

01.11 Вирощування зернових культур, бобових культур і насіння олійних культур.

01.61 Допоміжна діяльність у рослинництві.

46.21 Оптова торгівля зерном.

46.61 Оптова торгівля сільськогосподарськими машинами й устаткуванням.

Господарство здійснювало зовнішньоекономічну діяльність у порядку, встановленому законодавством України.

Наступна таблиця відображає основні фінансові результати господарства.

Наступні таблиці відображають основні фінансові результати діяльності господарства:

Таблиця 3.1. Фінансові результати.

Наступна таблиця відображає основні фінансові результати діяльності господарства.

ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ.

Стаття	2019	2018	в %до 2018
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів,робіт,послуг)	201783	326159	61,9
Собівартість від реалізації продукції (товарів,робіт,послуг)	260982	281869	92,6
Валовий прибуток		44290	
Валовий збиток	59199		
Інші операційні доходи	18380	11251	163,4
Адміністративні витрати	8238	10587	77,8
Витрати на збут	3255	2568	126,8
Інші операційні витрати	14753	9256	159,4
Фінансовий результат від операційної діяльності			
прибуток		33130	
збиток	67065		
Інші доходи	1101	1342	82,0
Фінансові витрати	16337	14702	111,1
Інші витрати	135		
Чистий фінансовий результат			
прибуток		19770	
збиток	82436		

	Стаття	2019	2020	в % до 2019
	Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	201783	89613	44.4
	Собівартість від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	260982	210464	80.6
	Валовий прибуток			
	Валовий збиток	59199	120851	
	Інші операційні доходи	18380	1788	9.7
	Адміністративні витрати	8238	10244	124.3
	Витрати на збут	3255	899	27.6
	Інші операційні витрати	14753	758	5.1
	Фінансовий результат від операційної діяльності			
	прибуток			
	збиток	67065	130964	
	Інші доходи	1101	5570	82.0

	Фінансові витрати	16337	21741	133
	Інші витрати	135	393	291.1
	Чистий фінансовий результат			
	прибуток			
	збиток	82436	147528	

Таблиця 3.2. Обсяг виробництва с-г продукції.

		2019		2020		В % до 2019
		врожай тн	врож.з 1га тн	врожай тн	врож.з 1га тн	
	Вирощування с-г продукції					
1	ріпак	10641	1,96	3766	0.64	32,7
2	пшениця	11136,7	2,44	9125	1.48	60,6
3	ячмінь	1428	2,21	1651	0.91	41,2
4	горох	539	1,69			
5	соняшник	41	1,64	265	4	2,4
6	просо			510	5,2	
7	соя			162	3,9	
	Всього	23785,7		15479		

		2019		2018		в %
		врожай	врож.з 1га	врожай	врож.з 1га	до 2018
		тн	тн	тн	тн	
	Вирощування с-г продукції					
1	ріпак	10641	1,96	15063	2,72	72
2	пшениця	11136,7	2,44	33290	6,66	36,6
3	ячмінь	1428	2,21	3572	6,69	33
4	горох	539	1,69			
5	соняшник	41	1,64			
	всього	23785,7		51925		

Таблиця 3.3. Отримані доходи (без ПДВ) від реалізації продукції, робіт, послуг.

№п/п		2019	2020	в % до 2019
		тис.грн	тис.грн	
1.	Реалізація с-г продукції			
	ріпак	109973,8	38470	35
	пшениця	72664,6	41712	57,4
	ячмінь	4057,7	8981	221,3
	горох	2563,2		
	соняшник	295,7		
	Всього	189555,0	89163	47

2.	Реалізація товару	6601,7	25499	386,2
3.	Реалізація послуг	5626,3	424,5	7,5
4.	Інші операційні доходи			
	Продаж необор.активів	8048,7	456,3	5,7
	Позитивні курсові різниці	9351,1		
	інші	980,2	1331,7	135,9

Основний вид діяльності СФГ "КОЛОС"-вирощування і реалізація с-г культур. У зв'язку з тим, що погодні умови для вирощування врожаю с-г культур 2019-2020р на півдні Одеської області були несприятливі, врожайність с-г культур в 2020 р порівняно з врожайністю 2019р була набагато нижчою, що по казано в таблиці. Наприклад врожайність пшениці та ячменю в 2020 р була нижчою в 1,6,в 2,4 рази, а ріпаку-в 3 рази. Це стало причиною того, що дохід від реалізації с-г виробництва зменшився порівняно з 2019 роком в 2 рази.

Таблиця 3.4. Собівартість реалізованої с-г продукції.

		2019	2020	% збільшення
		грн. за 1тн	грн. за 1тн	
1.	Пшениця	8364,00	10320,00	123,4
2.	Ячмінь	7868,00	13183,00	167,6
3.	Ріпак	13927,00	29236,00	209,9

Із таблиці видно, що внаслідок несприятливих погодних умов, врожайність с-г культур зменшилась і також собівартість с-г культур збільшилась: пшениці - майже в 1,2 рази, ячменю - в 1,7рази, ріпаку - в 2 рази. Таким чином, результат роботи підприємства в 2020 році - збитки - 147528 тис. грн.

4.Кадрова політика.

Одним з основоположних завдань економіки компанії є досягнення максимального ефекту від використання кадрового потенціалу, спрямоване на отримання максимального прибутку й забезпечення конкурентоспроможності, що ґрунтується на економічних стимулах і соціальних гарантіях, а також сприяє гармонійному поєднанню інтересів працівників і роботодавця. Реалізація цього завдання є головною метою розробки кадрової політики компанії.

Кадрова політика є частиною політики підприємства та повинна повністю відповідати концепції її розвитку. Кадрова політика тісно пов'язана з усіма галузями господарської політики підприємства .

Водночас кадрова політика підприємства представляє основні напрями та підходи в управлінні персоналом для реалізації місії підприємства та декларованих керівництвом стратегічних цілей. Успіх реалізації кадрової політики неабияк залежить від визнання на всіх рівнях управління підприємством високої економічної значущості кожного співробітника як важливої складової її стратегічного й тактовного потенціалу.

Основними складовими кадрової політики є п'ять взаємопов'язаних питань, за допомогою яких здійснюється сприяння досягненню цілей підприємства та втілюється бачення в галузі управління персоналом:

1. Підвищення результативності роботи на всіх рівнях.
2. Оптимізація та стабілізація кадрового складу підприємства й забезпечення ефективного використання їх можливостей та потенціалу.

3. Створення та розвиток системи навчання й розвитку персоналу.
4. Формування та підтримання високого рівня лояльності співробітників.
5. Формування та зміцнення корпоративної культури підприємства.

Кадрова політика формується керівництвом підприємства, реалізується кадровою службою під час виконання її працівниками своїх функцій. Тому всі заходи щодо роботи з кадрами — добір, складання штатного розкладу, атестація, навчання, просування — можуть заздалегідь плануватися й узгоджуватися зі стратегічними цілями та поточними завданнями підприємством.

Необхідно брати до уваги, що не лише підприємство має цілі. Власні цілі має також кожен працівник підприємства. Якщо підприємство розраховує на тривалий та стабільний строк своєї діяльності, слід керуватися головним принципом кадрової політики — принципом відповідності індивідуальних цілей працівників цілям підприємства. Тобто він полягає в тому, що на одному рівні стоїть досягнення індивідуальних й організаційних цілей.

1. Бачення підприємства щодо планування людських ресурсів таке:

1.1. визначити відповідність кваліфікаційним вимогам до конкретних посад і робочих місць із метою збільшення ефективності комплексу систем підбору;

1.2. здійснити пошук і добір персоналу на вакантні посади згідно з вимогами до рівня кваліфікації та професійної компетенції кандидатів, до їх особистісних, професійно важливих психологічних і соціальних якостей. Пошук і добір менеджерів здійснюється переважно з внутрішніх джерел. Добір фахівців і робітників проводиться як із зовнішніх, так і з внутрішніх джерел;

1.3. під час наймання працівників дотримуються вимог КЗпП України, установлюється випробувальний термін, протягом якого перевіряються професійні знання та навички;

1.4. усі новоприйняті працівники проходять процедуру введення в посаду;

1.5. професійна адаптація новоприйнятих працівників здійснюється на місцях відповідно до індивідуальних планів із застосуванням наставництва;

1.6. взаємодія із цільовою групою провідних навчальних закладів для залучення талановитих випускників і створення виробничих баз для проходження ними практики.

Однією з умов досягнення стратегічних цілей підприємства є: безумовне виконання всіма співробітниками своїх посадових обов'язків, неухильне дотримання трудової та виробничої дисциплін, вимогливість керівників до підлеглих, безумовне виконання підлеглими розпоряджень, вказівок, робочих завдань.

Основою старанності є організаційний порядок на підприємстві, коли співробітники знають і виконують свої посадові обов'язки, зафіксовані в посадових інструкціях; керівники несуть відповідальність за прийняті рішення в межах своєї зони відповідальності; посадові обов'язки кожного співробітника закріплені в посадових інструкціях.

Усі локальні документи, правила та процедури, які використовуються підприємством з метою реалізації кадрової політики, розроблюються та виконуються у суворій відповідності із чинним законодавством України, а також є принципом надання рівних можливостей і неприпустимості дискримінації за якою-небудь з ознак.

5. Ризики.

Для СФГ «КОЛОС» у процесі здійснення господарської діяльності можуть бути притаманні наступні ризики.

Фінансова діяльність підприємства пов'язана з багатьма ризиками, ступінь впливу яких на результати його діяльності значно підвищується з переходом до ринкової економіки. Ризики, що супроводжують цю діяльність, виділяють в окрему групу фінансових ризиків, що відіграють найбільш значиму роль в загальному "портфелі ризиків" підприємства. Збільшення ступені впливу фінансових ризиків на результати фінансової діяльності підприємства пов'язано з швидкою зміною економічної ситуації в країні і кон'юнктури фінансового ринку, розширенням сфери фінансових відносин, появою нових фінансових технологій і інструментів. Ризик - це ймовірність виникнення збитків або недоотримання доходів у порівнянні з прогнозованим варіантом. Ризик – категорія ймовірнісна і його вимірюють як

ймовірність певного рівня втрат. Ризик-рівень непевності настання будь-якого фінансового випадку.

Основні види підприємницького ризику :

1.Виробничий ризик. Пов'язаний з вирощуванням с-г продукції, послуг із здійсненням будь-яких видів виробничої діяльності. Причини виникнення ризику: несприятливі погодні умови, можливе зниження передбачуваних об'ємів виробництва, ріст матеріальних та інших витрат, сплата підвищених відрахувань та податків.

2.Комерційний ризик. Виникає в процесі реалізації товарів і послуг. Причини - зниження об'ємів реалізації товарів і послуг у результаті зміни кон'юнктури ринку збуту, підвищення закупівельних цін, непередбачене зниження об'єму закупок, втрати продукції в процесі обертання, підвищення витрат у процесі обертання . У будь-якій господарській діяльності завжди існує небезпека втрат, що впливає із специфіки тих або інших господарських операцій. Небезпека таких втрат – це комерційні ризики. Комерційний ризик означає невпевненість у можливому результаті, невизначеність цього результату діяльності. Складовою частиною комерційних ризиків є фінансові ризики.

3.Фінансовий ризик. Виникає у сфері відносин підприємств з банками та іншими фінансовими інститутами. Вони зв'язані з ймовірністю втрат яких-небудь грошових сум або їх недоотриманням.

Фінансовий ризик є однією з найбільш складних категорій, яка пов'язана з здійсненням господарської діяльності, якій властиві наступні основні характеристики:

1. Економічна природа. Фінансовий ризик проявляється у сфері економічної діяльності підприємства, прямо пов'язаний з формуванням його прибутку і характеризується можливими економічними його збитками в процесі здійснення фінансової діяльності. З врахуванням перелічених економічних форм свого прояву фінансовий ризик характеризується як категорія економічна, що займає визначене місце в системі економічних категорій, пов'язаних із здійсненням господарської діяльності.

2. Об'єктивність прояву. Фінансовий ризик є об'єктивним явищем в функціонуванні будь-якого підприємства; він супроводжує майже всі види фінансових операцій і всі напрямки його фінансової діяльності.

3. Ймовірність реалізації. Проявляється в тому, що ризикова подія може як відбутися, так і ні в процесі здійснення фінансової діяльності підприємства..

4. Невизначеність наслідків. Фінансовий ризик може супроводжуватись, як суттєвими фінансовими втратами для підприємства, так і формуванням додаткових його доходів.

Усі ключові рішення в СФГ» КОЛОС» приймаються з урахуванням ризиків і можливостей. З огляду на економічну ситуацію, яка склалася в Україні, керівництво не може передбачати всі зміни, які можуть мати вплив на фінансовий стан підприємства. Керівництвом здійснюються всі заходи, необхідні для підтримки стабільної діяльності та розвитку підприємства.

6.Екологічні аспекти.

Основними напрямками діяльності у сфері екології СФГ «КОЛОС» є збереження навколишнього середовища та раціональне використання природних ресурсів .Підприємством укладено угоди із ліцензійними організаціями на передачу для утилізації всіх видів відходів, які утворюються в процесі господарської діяльності.

За результатами інвентаризації джерел викидів відповідні обсяги забруднюючих речовин по жодній речовині не перевищують порогових значень.

На підприємстві відсутні скиди забруднюючих речовин у водні об'єкти. Регулярно проводяться контрольні вимірювання на відповідність експлуатаційним вимогам безпеки транспортних засобів. Результати вимірювань знаходяться в межах норм.

7.Перспективи.

Водночас на підприємстві є можливість для подальшого розвитку вирощування продукції рослинництва. Основними перспективами розвитку по вирощуванню сільськогосподарської продукції є:

- 1) своєчасне внесення мінеральних і органічних добрив;
- 2) оптимізацію системи машин;
- 3) ефективний захист рослин;
- 4) використання сучасних сортів і гібридів;
- 5) оптимізацію структури посівів.

З року в рік моральний та фізичний знос основних засобів збільшується і потребує постійного відновлення. Тому для подальшого розвитку підприємства СФГ «КОЛОС» щороку передбачає технічний розвиток (переозброєння) ,модернізацію основних засобів, ремонти, закупку транспортних засобів та сільськогосподарської техніки, впровадження та розвиток автоматизованих систем диспетчерського, технологічного керування виробництвом.

ГОЛОВА СФГ «КОЛОС»



ЮРЕСКУЛ Б.П.